**מפגש 3 – הסבר למדריך**

**תכני המפגש העיקריים:**

* תהליך "גנרי" של חשיבת עתיד
* טווחי זמן בחשיבת עתיד
* תחומי הליבה בחשיבת עתיד (והתהליכים בכל תחום)
* מודל בשלות של חשיבת עתיד ארגונית

**המפגש כולל תרגיל חשיבה:**

מטרת התרגיל להמחיש את המושג "מודל בשלות" של חשיבת עתיד ארגונית (שקף 31).

המשתתפים יתבקשו לענות על השאלות הבאות:

* מהי רמת הבשלות של הארגון שלכם בתחומי הליבה של חשיבת עתיד שהוצגו בהרצאה?
* מה הן התובנות העיקריות?
* במה הארגון צריך להשתפר במיוחד, וכיצד?

תזכורת:

תחומי הליבה - מנהיגות, מסגרת עבודה, סריקה, חיזוי, בניית חזון, תכנון.

רמות הבשלות: 1-אד הוק, 2 – מודע, 3-מסוגל, 4-בוגר, 5-מוביל.

מומלץ שהעבודה תיעשה בקבוצות, בעזרת טבלאות שיישלחו למשתתפים לפני המפגש (מצורפות בקובץ נפרד). דוגמה של טבלת עבודה מוצגת גם בשקף 32.



שקף 32:

