**מפגש 4 – הסבר למדריך**

**תכני המפגש:**

* המשך הצגת מודל הבשלות של חשיבת עתיד ארגונית
* שיטות המשמשות בכל אחד מתחומי הליבה של חשיבת עתיד ארגונית
* מסלולים בחשיבת עתיד ארגונית
* הצגת 7 מסלולים שכיחים, בהתאם לצרכים ארגוניים אופייניים, והצגת שילובי שיטות המתאימים לכל מסלול
* תיאור שיטת "מבחן חוסן מדיניות" - Policy Stress Testing

**המפגש כולל תרגיל חשיבה:**

**התרגיל נועד להמחיש ולתרגל את שיטת "מבחן חוסן מדיניות" (הנקראת גם "מינהור רוח") – שקף מס' 38, 39, 40.**

המשתתפים יתבקשו לבחון את החוסן של מרכיבים שונים של מדיניות "למידה היברידית", מול שלושה תרחישים, כמוצג בשקפים.

שאלות מנחות מול כל תרחיש (מופיעות בשקף 39):

* אילו מרכיבי מדיניות יהיו חסינים? אילו ידרשו התאמה? אילו לא יעבדו?
* אילו מרכיבי מדיניות חסינים יותר? (יעבדו היטב לפחות בחלק מהתרחישים)
* אילו מרכיבי מדיניות ניתן לשפר כך שיהיו יותר חסינים, וכיצד?
* כיצד ניתן להתאים את מרכיבי המדיניות כדי לתת מענה לתרחיש 3 (תרחיש הניתוק)?

אם לא יהיה זמן לעבור על כל 6 מרכיבי המדיניות, אפשר להסתפק בחלק מהם (רצוי לפחות 2).



